



ЄВРОПЕЙСЬКА МЕДИЧНА ШКОЛА

ПОЛОЖЕННЯ ПРО ЗАОХОЧУВАЛЬНІ ВІДЗНАКИ ТА ПРЕМІЮВАННЯ ЄВРОПЕЙСЬКОЇ МЕДИЧНОЇ ШКОЛИ

Затверджено Вченою радою
Європейської медичної школи
«02» квітня 2026 року (протокол №1)



Голова Вченої ради Європейської
медичної школи

Олег БОБК

Набуває чинності за наказом
від 02 квітня 2026 року № 14/26-ОД

Київ 2026

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Дане Положення визначає порядок здійснення заохочень та преміювання (нематеріальне та матеріальне заохочення) працівників Європейської медичної школи, інших установ та організацій та студентів Європейської медичної школи.

1.2. Положення розроблено на підставі Закону України "Про вищу освіту", "Про наукову і науково-технічну діяльність", Статуту Європейської медичної школи, Стратегії розвитку Європейської медичної школи та інших нормативно-правових документів.

1.3. Нагородження заохочувальними відзнаками Школи та преміювання здійснюються з метою відзначення працівників, студентів Європейської медичної школи та інших підприємств, установ, організацій за вагомі заслуги у становленні та розвитку Європейської медичної школи, визначні особисті заслуги у сприянні економічному, науково-технічному та соціально-культурному розвитку, плідну, благодійну, гуманістичну та громадську діяльність, високу професійну майстерність, а також з нагоди державних свят, пам'ятних та ювілейних дат.

1.4. Відзнаками Школи не може бути відзначена особа, до якої протягом менше одного року застосовувалось дисциплінарне стягнення.

2. ЗАОХОЧУВАЛЬНІ ВІДЗНАКИ ЄВРОПЕЙСЬКОЇ МЕДИЧНОЇ ШКОЛИ

2.1. Заохочувальними відзнаками Європейської медичної школи є:

- Подяка;
- Грамота;
- Почесна грамота;
- Диплом;
- Медаль «Співдружності»;
- Орден «Амбасадор Європейської медичної школи»;
- Почесне звання «Почесний працівник Європейської медичної школи»;
- Медаль «ім. Богдана-Володимира Дмитровича Гаврилишина»;
- Медаль «ім. Роберта Ріппона Дюка»;
- Грамота «За розбудову студентського самоврядування»;

2.2. Опис заохочувальних відзнак:

-Подяка, Грамота, Почесна Грамота, Диплом – це письмовий текст, виготовлений на спеціальному бланку за підписом президента або ректора Європейської медичної школи, скріплений круглою печаткою Європейської медичної школи. Грамота Європейської медичної школи є більш значущою відзнакою порівняно з подякою. Диплом є самостійною відзнакою.

-Медаль «Співдружності» – це нагрудний знак, виготовлений з елементами символіки Європейської медичної школи до якого видається відповідне посвідчення.

-Почесне звання «Почесний працівник Європейської медичної школи» є вищою формою відзначення працівників Європейської медичної школи за вагомі заслуги у становленні та розвитку Європейської медичної школи. Удостоєним даного звання

вручається посвідчення, що засвідчує присвоєння почесного звання, нагрудний знак з елементами символіки Європейської медичної школи та вітальна адреса засвідчена підписом президента. Дана відзнака є самостійною нагородою Європейської медичної школи, несе в собі соціальну ознаку і є символом людської пошани, честі та гідності.

-Медаль «ім. Миколи Михайловича Амосова» – це нагрудний знак виготовлений з елементами символіки Європейської медичної школи до якого видається відповідне посвідчення.

-Медаль «ім. Богдана-Володимира Дмитровича Гаврилишина» – це нагрудний знак виготовлений з елементами символіки Європейської медичної школи до якого видається відповідне посвідчення.

-Медаль «ім. Роберта Ріппона Дюка» – це нагрудний знак виготовлений з елементами символіки Європейської медичної школи до якого видається відповідне посвідчення.

-Грамота «За розбудову студентського самоврядування» – це письмовий текст, виготовлений на спеціальному бланку за підписом президента або ректора Європейської медичної школи, скріплений круглою печаткою Європейської медичної школи.

-Премія «Без Паніки - Я з ЄМШ» – це письмовий текст, виготовлений на спеціальному бланку за підписом президента або ректора Європейської медичної школи, скріплений круглою печаткою Європейської медичної школи.

-Порядок представлення до відзначення заохочувальними відзнаками:

-Оголошення подяки Європейської медичної школи здійснюється на підставі клопотання про нагородження.

Клопотання про нагородження вносяться ректору Європейської медичної школи керівниками структурних підрозділів не пізніше ніж за 15 днів до оголошення такої. До клопотання додаються відомості про особу, яка представляється до оголошення подяки, в тому числі характеристика особи із зазначенням конкретних заслуг, а також інформація про її виробничі, наукові та інші досягнення.

-Нагородження Грамотою Європейської медичної школи здійснюється на підставі клопотання про нагородження.

Клопотання про нагородження вносяться ректору Європейської медичної школи керівниками структурних підрозділів не пізніше ніж за 15 днів до нагородження. До клопотання додаються відомості про особу, яка представляється до нагороди, в тому числі

характеристика особи із зазначенням конкретних заслуг, а також інформація про її виробничі, наукові та інші досягнення.

-Нагородження Почесною Грамотою Європейської медичної школи здійснюється на підставі клопотання про нагородження за умови, якщо працівника раніше було нагороджено Грамотою Європейської медичної школи.

-Клопотання про нагородження вносяться ректору Європейської медичної школи керівниками структурних підрозділів не пізніше ніж за 15 днів до нагородження. До клопотання додаються відомості про особу, яка представляється

до нагороди, в тому числі характеристика особи із зазначенням конкретних заслуг, а також інформація про її виробничі, наукові та інші досягнення.

-Нагородження Дипломом Європейської медичної школи здійснюється на підставі клопотання про відзначення. Дипломом Європейської медичної школи відзначаються науково- педагогічні працівники Європейської медичної школи за керівництво студентами-переможцями олімпіад, конкурсів, тощо.

Клопотання про відзначення вносяться ректору Європейської медичної школи керівниками навчально-виховних підрозділів не пізніше ніж за 15 днів до нагородження. До клопотання додаються відомості про особу, яка представляється до відзначення, в тому числі характеристика особи із зазначенням конкретних заслуг, а також інформація про її виробничі, наукові та інші досягнення.

--Медалю «Співдружності» - нагороджуються особи інших підприємств, установ, організацій за плідну співпрацю, просування іміджу Європейської медичної школи як в Україні так і закордоном. Нагородження здійснюється на підставі клопотання керівниками структурних підрозділів про нагородження, яке подається до Вченої ради Європейської медичної школи не пізніше, як за 30 календарних днів до нагородження. Рішення про нагородження затверджується Вченою радою Європейської медичної школи.

-Почесне звання «Почесний працівник Європейської медичної школи» присвоюється працівникам Європейської медичної школи, які пропрацювали в Європейській медичній школі не менше 10 років, за високі трудові досягнення і професійну майстерність, добросовісне виконання службових обов'язків, значний особистий внесок у створенні матеріально- технічної бази, належних умов навчання, видання підручників, науково- методичної літератури, що відповідає сучасним вимогам і сприяє ефективному опануванню знань, значно впливає на поліпшення підготовки майбутніх фахівців.

На претендентів до присвоєння почесного звання складається подання із зазначенням особистих заслуг особи перед Європейською медичною школою, яке подається до Вченої ради Європейської медичної школи не пізніше, як за 30 календарних днів до нагородження. Рішення про присвоєння даного почесного звання приймає Вчена рада Європейської медичної школи.

-медаль «ім. Миколи Михайловича Амосова» — нагороджуються науково- педагогічні працівники медичних спеціальностей Європейської медичної школи за значний особистий вклад у становлення та розвиток медичного напрямку в Європейській медичній школі.

Нагородження здійснюється на підставі клопотання керівниками структурних підрозділів про нагородження, яке подається до Вченої ради Європейської медичної школи не пізніше, як за 30 календарних днів до нагородження. Рішення про нагородження затверджується Вченою радою Європейської медичної школи.

-медаль «ім. Богдана-Володимира Дмитровича Гаврилишина» — нагороджуються науково-педагогічні працівники економічних спеціальностей Європейської медичної школи за значний особистий вклад у становлення та розвиток економічного напрямку в Європейській медичній школі.

Нагородження здійснюється на підставі клопотання керівниками структурних підрозділів про нагородження, яке подається до Вченої ради Європейської медичної школи не пізніше, як за 30 календарних днів до нагородження. Рішення про нагородження затверджується Вченою радою Європейської медичної школи.

-медаль «ім. Роберта Ріппона Дюка» - нагороджуються науково- педагогічні працівники архітектурно-інженерних спеціальностей Європейської медичної школи за значний особистий вклад у становлення та розвиток архітектурно-інженерного напрямку.

Нагородження здійснюється на підставі клопотання керівниками структурних підрозділів про нагородження, яке подається до Вченої ради Європейської медичної школи не пізніше, як за 30 календарних днів до нагородження. Рішення про нагородження затверджується Вченою радою Європейської медичної школи .

-Грамота «За розбудову студентського самоврядування» - нагороджуються студенти Європейської медичної школи, керівники та куратори студентського самоврядування, за значний особистий внесок у становлення та розвиток студентського самоврядування в Європейській медичній школі, плідну співпрацю з освітніми установами та організаціями, сприяння становленню громадянської свідомості молоді.

Нагородження здійснюється на підставі клопотання керівників структурних підрозділів про нагородження, яке подається до Вченої ради Європейської медичної школи не пізніше,

як за 30 календарних днів до нагородження. Рішення про нагородження затверджується Вченою радою Європейської медичної школи.

-Премія «Без Паніки - Я з ЄМШ» - нагороджуються працівники Європейської медичної школи за номінаціями:

Топ-10 «Люди майбутнього» нагороджуються видатні професіонали, які є творчими в кожному аспекті, доступними 24/7, що завжди вірні діловим та етичним стандартам світового рівня ЄМШ. Здійснюється на підставі клопотання керівника структурного підрозділу поданого до Центру зв'язків з громадськістю та молодіжних ініціатив.

«Генератор Ідей» - нагорода призначена для справжніх новаторів, тих, хто вміє розробити цікаві та ефективні комунікації як для існуючих так для нових проєктів/технологій. Здійснюється на підставі клопотання керівника структурного підрозділу поданого до Центру зв'язків з громадськістю та молодіжних ініціатив.

«Людина із майбутнього» для тих, хто створює проєкти та генерує ідеї у всіх сферах. Здійснюється на підставі клопотання керівника структурного підрозділу поданого до Центру зв'язків з громадськістю та молодіжних ініціатив.

«Керівник року» - відзначаються керівники підрозділів за результатами анонімного голосування працівників ЄМШ. При визначенні цієї номінації враховуються наступні показники: виконавська дисципліна, привітність, діловий етикет.

ТОП-20 «СтронгЄМШ року» - відзначаються працівники Європейської медичної школи за участь у проведенні масових заходів Європейської медичної школи та його популяризацію.

1.1. **Порядок вручення, носіння заохочувальних відзнак та їх облік.**

Вручення заохочувальних відзнак Європейської медичної школи, як правило, приурочується до професійних свят, ювілейних дат тощо.

Особи, які відзначені нагородами Приватного закладу -вищої освіти «Європейська медична школа» можуть бути представлені до нагородження ними повторно не раніше, як через 1 рік.

Нагородження оформлюється наказом президента або ректора Європейської медичної школи.

Організація нагородження та ведення обліку нагороджених покладається на відділ кадрів Європейської медичної школи.

Нагородження проводиться в урочистій обстановці - президентом або ректором Європейської медичної школи або іншою уповноваженою особою.

Кадрова служба установи, підприємства, організації, -де працює нагороджений, робить відповідний запис у трудовій книжці нагородженого.

У разі смерті особи, якій відзнаки не було вручено за життя, відзнаки та документи до неї можуть бути передані сім'ї померлого для зберігання як пам'ять.

Особа може бути позбавлена заохочувальної відзнаки Європейської медичної школи у разі втрати довіри керівництва Європейської медичної школи через порушення трудової дисципліни, яке призвело до негативних наслідків у діяльності Європейської медичної школи.

Медаль носять на лівому боці грудей і за наявності державних нагород України та відомчих відзнак розміщують нижче них.

У разі втрати відзнаки, а також посвідчення до медалі видаються їх дублікати.

Нагрудні знаки присвоєні Європейською медичною школою є обов'язковими для носіння нагородженими на всіх масових заходах Європейської медичної школи.

- **Премією «Без Паніки - Я з ЄМШ»** - нагородження здійснюється за результатами роботи протягом року на Новорічному корпоративі. Організація премії відбувається Центром зв'язків з громадськістю та молодіжних ініціатив.

У разі наявності коштів, до вище перелічених відзнак може додаватись матеріальне заохочення у вигляді премії в розмірі визначеному керівництвом Європейської медичної школи.

3. ПРЕМІЇ

3.1 Підставою для преміювання працівників є наказ Ректора Європейської медичної школи за погодженням з Президентом. Преміювання ректора здійснюється наказом Президента Європейської медичної школи.

Підставою для призначення одноразової премії є подання (службова записка) керівника структурного підрозділу про виконання доручення працівником або колективом працівників за погодженням проректорів, в підпорядкуванні яких

перебувають відповідні підрозділи.

Підставою для призначення премії є доручення керівництва працівнику або колективу працівників виконання особливо важливої роботи.

3.2 Премія за виконання особливо важливої роботи не призначається, якщо за виконання зазначеної роботи працівнику встановлено доплату за виконання особливо важливої роботи.

3.3 Проект наказу про одноразове преміювання працівників за виконання особливо важливої роботи формується на підставі подання керівників відповідних підрозділів або робочих органів чи груп.

Проект наказу про преміювання працівників Європейської медичної школи за результатами роботи вноситься на підставі подання керівників структурних підрозділів, погоджених Президентом Європейської медичної школи.

3.4 Для визначення розміру премії «За результатами роботи у звітному періоді» враховуються такі показники:

- своєчасне та якісне виконання працівником посадових обов'язків;
- виконавська дисципліна;
- ініціативність та творчий підхід до виконання поставлених завдань;
- робота «на результат»;
- командність.

3.5 Преміювання працівників Європейської медичної школи також може здійснюватися за високі досягнення у праці, за роботу у тимчасових і постійно діючих комісіях, роботу в групах, за роботу куратором, за удосконалення педагогічної компетентності.

3.6 При прийнятті рішення про преміювання науково-педагогічних працівників як правило враховуються результати рейтингової оцінки їх діяльності.

3.7 У наказі про преміювання вказується сума, яка спрямовується на виплату премії кожному працівнику.

Розмір премії працівникам визначається ректором Європейської медичної школи за погодженням з Президентом.

3.8 Ректор Європейської медичної школи має право вимагати детальний звіт про проведену працівником роботу, у зв'язку з якою рекомендується провести преміювання.

3.9 Премія виплачується у строки визначенні цим Положенням або іншими внутрішніми документами Європейської медичної школи.

3.10 У разі оголошення догани працівнику у період її дії премії не виплачуються.

3.11 Працівникам, які звільнилися з роботи в місяці, за який проводиться преміювання, премія не виплачується.

3.12 Види одноразового преміювання. Преміювання працівників можливе за:

- виконання особливо важливої роботи;
- за високі досягнення в праці;
- за проведення ліцензування, акредитації;
- за удосконалення педагогічної компетенції, у т.ч. за результатами успішного проходження експертизи освітніх програм, оціночного інструментарію, а також за постійне удосконалення методів та форм навчання, яке сприяє підвищенню якості освіти (з урахуванням результатів оцінювання студентами);
- за досягнення показника цитованості;
- за виконання обов'язків, пов'язаних з організацією і проведенням наукових, профорієнтаційних, мистецьких, іміджевих заходів, тощо.
- за захист дисертаційних робіт:
 - за захист кандидатської дисертації: аспіранту - 100000 грн., науковому керівнику - 50000 грн.
 - за захист докторської дисертації: автору — 150000 грн., науковому керівнику - 50000 грн
- у зв'язку із нагородженням державними нагородами, - присвоєнням почесного звання - 10000 грн.
- до професійних свят визначених законодавством (можливе за наявності вільних коштів).
- до ювілейних дат.
- за результатами анонімних опитувань студентів (для науково- педагогічних працівників). Премія у грошовому еквіваленті виплачується за 3 перші місяці.
- за публікації у науковому журналі, що індексується у наукометричних базах даних Scopus, у розмірі еквівалентному 300 євро кожному автору.
- за результатами комплексного рейтингування науково-педагогічного складу в кінці кожного навчального року - на вибір: грошова винагорода, розмір якої встановлюється Президентом Європейської медичної школи або тур на відпочинок за кордон (можливість обрати країну з запропонованих).
- за опубліковану монографію - автору (колективу авторів) 10000 грн.
- за отриманий патент (Європейська медична школа є власником або співвласником) – 10000 грн.

4. ІНШІ ЗАОХОЧЕННЯ ПРАЦІВНИКІВ

4.1 За рахунок Європейської медичної школи, працівникам надається можливість вивчати англійську мову у Центрі іноземних мов GOVORY при Європейській медичній школі, готуватись до складання міжнародних іспитів на знання англійської мови.

4.2 Підвищення кваліфікації здійснюється, як правило, за рахунок Європейської медичної школи.

5. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

5.1 Премії, крім одноразових, виплачуються працівникам із заробітною платою, наступного місяця за місяцем, за який проводиться преміювання.

5.2 Норми, що не визначені в даному Положенні, регулюються на підставі чинного законодавства України