



# **МІЖНАРОДНИЙ ЄВРОПЕЙСЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ**

---

**ЗАТВЕРДЖЕНО**

Вчена рада Міжнародного  
європейського університету  
від « 28 » лютого 2023 № 1

**ВВЕДЕНО В ДІЮ**

наказом в.о. ректора Міжнародного  
європейського університету  
від « 03 » березня 2023 № 16-ОД

## **ПОЛОЖЕННЯ ПРО РЕЙТИНГОВЕ ОЦІНЮВАННЯ ДІЯЛЬНОСТІ НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ У МІЖНАРОДНОМУ ЄВРОПЕЙСЬКОМУ УНІВЕРСИТЕТІ**

Київ 2023

**ЗМІСТ**

<i>Назва розділу</i>	<i>Стор.</i>
1. Загальні положення	3
2. Рейтингова комісія	4
3. Мета та основні завдання рейтингового оцінювання	5
4. Механізм реалізації та терміни формування рейтингового оцінювання	6
5. Методика розрахунку рейтингу	7
6. Прикінцеві положення	8

### **Загальні положення**

1.1. Положення про рейтингове оцінювання результатів діяльності науково-педагогічних працівників (далі – Положення) є нормативним документом Міжнародного європейського університету (далі – Університет), що визначає порядок організації, основні завдання, принципи та механізми реалізації рейтингового оцінювання діяльності науково-педагогічних працівників Університету.

1.2. Положення розроблено відповідно до Закону України «Про вищу освіту» № 1556-VII в редакції від 12.05.2022, постанови Кабінету Міністрів України від 30 грудня 2015 р. №1187 «Про затвердження Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності» (у редакції постанови КМУ від 24.03.2021 № 365), наказу Міністерства освіти і науки України «Про внесення змін до Порядку присвоєння вчених звань науковим і науково-педагогічним працівникам» від 06.02.2017 № 174, Стандартів і рекомендацій щодо забезпечення якості в Європейському просторі вищої освіти, вимог Міжнародного стандарту ISO 9001:2015 «Системи менеджменту якості. Вимоги», Статуту Університету, Положення про організацію освітнього процесу, Положення про систему внутрішнього забезпечення якості вищої освіти та моніторингу освітньої діяльності тощо.

1.3. Рейтингове оцінювання проводиться на рівнях:

- рейтингове оцінювання діяльності науково-педагогічних працівників;
- рейтингове оцінювання діяльності кафедр;
- рейтингове оцінювання діяльності науково-навчальних інститутів.

1.4. У даному Положенні вводиться поняття рейтинговий рік, який охоплює врахування досягнень науково-педагогічних працівників, діяльності кафедр та навчально-наукових інститутів у період з червня попереднього календарного року по травень поточного календарного року. До уваги беруться показники за останній рейтинговий рік.

1.5. Рейтингове оцінювання діяльності науково-педагогічних працівників є складовою системи забезпечення якості освітньої діяльності в Університеті, координується Департаментом забезпечення якості освіти та є формою визначення рівня професійної активності викладацького складу, яке проводиться за результатами аналізу критеріїв за кожен рейтинговий рік, враховує виконання умов контракту, що укладається з науково-педагогічними працівниками, та формується на підставі первинної інформаційної бази, що надається кафедрами університету до рейтингової комісії Університету до 20 травня поточного календарного року.

1.6. Змістовна складова системи рейтингового оцінювання ґрунтується на критеріях, які формують структуру рейтингу за основними напрямками діяльності:

«Навчальна робота», «Методична робота», «Наукова робота» Міжнародна діяльність», «Організаційна та профорієнтаційна робота». До окремих показників, у цілому, можуть бути застосовані коефіцієнти, що визначаються даним Положенням.

1.7. Підсумковим критерієм рейтингу науково-педагогічних є числове рейтингове значення, яке визначається як сума чисельних показників критеріїв. Підсумковим критерієм рейтингу кафедр є сумарний числовий рейтинговий показник НПП кафедри. Підсумковим критерієм рейтингу Навчально-наукових інститутів Університету є сумарне числове рейтингове значення кафедр інституту, до складу якого вони входять.

Формування первинної інформації, обробка даних, виконання розрахунків та виведення підсумку рейтингового оцінювання може здійснюватися за допомогою програми Microsoft Office Excel.

1.8. Рейтинговому оцінюванню підлягає професійна діяльність науково-педагогічних працівників, які працюють в Університеті та є штатними працівниками, в тому числі на засадах внутрішнього суміщення. У разі суміщення посад на одній кафедрі, рейтингове оцінювання здійснюється як сумарний обсяг критеріїв відповідно до розміру ставок, які обіймає працівник. У випадку, якщо науково-педагогічні працівники працюють на умовах зовнішнього суміщення, у тому числі й з погодинною оплатою праці, можуть враховуватися лише показники, які відображають діяльність науково-педагогічного працівника в Університеті.

## **2. Рейтингова комісія**

2.1. Для аналізу та узагальнення результатів рейтингового оцінювання професійної діяльності науково-педагогічних працівників Університету створюється Рейтингова комісія, до складу якої входять:

Голова Рейтингової комісії – Президент Університету

Заступник голови Рейтингової комісії – перший проректор Університету

Члени Рейтингової комісії:

Проректор з науково-педагогічної роботи та післядипломної освіти

Проректор з науково-педагогічної роботи та міжнародних зв'язків

Директор Департаменту забезпечення якості освіти

Директор Навчально-наукового департаменту організації освітнього процесу

Директор Департаменту кадрового забезпечення

Директор ННІ «Європейська школа бізнесу»

Директор ННІ «Європейська медична школа»

Президент студентського парламенту університету

2.1.1. Рейтингова комісія у своїй діяльності керується чинним законодавством та цим Положенням.

2.1.2. Засідання Рейтингової комісії вважається правомочним, якщо на ньому присутні не менше 2/3 членів складу комісії. Рішення Рейтингової комісії приймається не менше, ніж двома третинами голосів присутніх членів комісії.

2.2. Повноваження Рейтингової комісії:

вимагати від кафедр необхідну додаткову інформацію та матеріали, які потребують додаткового підтвердження результатів будь-якого виду діяльності;  
у разі виявлення подання науково-педагогічним працівником недостовірної інформації, приймати рішення про нарахування штрафних балів;  
надавати пропозиції щодо визначення номінантів у конкурсах на кращого науково-педагогічного працівника, кращу кафедру та кращий ННІ;  
розглядати апеляції щодо нарахування балів за видами діяльності;  
готувати інформацію щодо аналізу рейтингового оцінювання науково-педагогічних працівників на розгляд Вченої ради Університету.

### **3. Мета та основні завдання рейтингового оцінювання**

3.1. Метою впровадження рейтингового оцінювання професійної діяльності науково-педагогічних працівників Університету є створення (на засадах єдиних критеріїв) системи об'єктивного аналізу якості кадрового забезпечення освітнього процесу Університету, яка спрямована на пошук та реалізацію механізмів нарощування й ефективного використання кадрового потенціалу, впровадження в Університеті дієвих форм поєднання науки та освіти, інноваційних інтегрованих технологій і методик організації навчальної, наукової, науково-дослідницької роботи, виховної, організаційної діяльності тощо.

3.2. Основними завданнями рейтингового оцінювання є:

створення фактографічної інформаційної бази, що всебічно відображає професійну діяльність науково-педагогічних працівників;  
мотивація науково-педагогічних працівників до удосконалення якості навчальної, методичної, міжнародної, наукової та інноваційної діяльності, підвищення рівня їх фахового професіоналізму;  
розвиток ініціативності науково-педагогічних працівників та підвищення результативності їх професійної діяльності;  
формування механізму заохочення діяльності науково-педагогічних працівників через запровадження принципів змагальності та справедливості;  
створення системи об'єктивних показників для прийняття рішень щодо заохочення науково-педагогічних працівників;  
динамічний аналіз результатів рейтингування науково-педагогічних працівників;  
стимулювання професійного розвитку науково-педагогічних працівників, що визначають рейтинг та статус Університету в цілому.

#### **4. Механізм реалізації та терміни формування рейтингового оцінювання**

4.1. Формування рейтингових показників науково-педагогічних працівників за рейтинговий рік проводиться в Університеті в період з 15 березня по 20 травня поточного навчального року.

4.2. Департамент забезпечення якості освіти з 15 березня надсилає на кафедри Рейтинг-лист (Додаток) у форматі Microsoft Office Excel, де зазначено критерії рейтингового оцінювання науково-педагогічних працівників.

4.3. Рейтингний бал науково-педагогічного працівника (особистий рейтинг) визначається як сума балів за його досягнення у професійної діяльності та узгоджується з завідувачем кафедри. Рейтингний бал науково-педагогічних працівників, які працюють на засадах зовнішнього сумісництва, нараховується лише за показниками, які відображають його професійну активність у Міжнародному європейському університеті.

4.4. Рейтинг-листи науково-педагогічних працівників (професор, доцент, старший викладач, викладач, асистент) подаються на розгляд завідувачу кафедри разом з матеріалами, що підтверджують зазначену в них інформацію.

4.5. Після обговорення та затвердження на засіданні кафедри Рейтинг-листи науково-педагогічних працівників та завідувача кафедри подаються загальним пакетом до Департаменту забезпечення якості освіти до 01 травня поточного навчального року.

4.6. Департамент забезпечення якості освіти проводить до 15 травня поточного навчального року опрацювання Рейтинг-листів. Результати опрацювання подає на розгляд Рейтинговій комісії Університету.

4.7. Рейтингний бал кафедри розраховується як середнє арифметичне рейтингових балів професійної діяльності штатних науково-педагогічних працівників кафедри, внутрішніх сумісників та науково-педагогічних працівників, які працюють на засадах зовнішнього сумісництва, з відображенням їх професійної активності у Міжнародному європейському університеті.

4.8. Рейтингний бал Навчально-наукового інституту розраховується як сумарний показник рейтингових балів кафедр.

4.9. Рейтингова комісія аналізує результати рейтингового оцінювання професійної діяльності науково-педагогічних працівників, кафедр, ННІ Університету та узагальнює їх.

4.10. Обговорення узагальнених матеріалів щодо результатів рейтингового оцінювання професійної діяльності науково-педагогічних працівників, кафедр, ННІ проводиться на засіданні Вченої ради Університету до 01 липня, оприлюднення результатів рейтингового оцінювання на сайті Університету — до 15 липня.

4.11. Результати рейтингової оцінки є підставою для ухвалення рішення про

відзначення

кращих науково-педагогічних працівників у категорії ТОП-10 «Кращий науково-педагогічний працівник Міжнародного європейського університету 20 /20 навчального року» з визначенням у номінаціях «Кращий професор», «Кращий доцент», «Кращий старший викладач», «Кращий асистент / викладач»; у номінації «Кращий завідувач кафедри»; у номінації «Краща кафедра».

4.12. Рейтинг-листи всіх науково-педагогічних працівників зберігаються в Департаменті забезпечення якості освіти Університету в електронній базі протягом усього терміну роботи науково-педагогічного працівника на відповідній посаді. Протоколи засідань Рейтингової комісії зберігаються у друкованому форматі.

## **5. Методика розрахунку рейтингу**

5.1. Рейтинговий коефіцієнт науково-педагогічного працівника встановлюється за формулою:

***Рейтинговий коефіцієнт = сума балів за показниками + оцінювання науково-педагогічного працівника здобувачами\* + заохочувальні бали\*\****

\* Оцінювання науково-педагогічного працівника здобувачами вищої освіти у Рейтинг-листі здійснюється Департаментом забезпечення якості освіти та обраховується за результатами проведеного анкетування як середнє значення помножене на коефіцієнт 10.

\*\* За особливі досягнення в освітній, науковій, міжнародній діяльності можуть бути нараховані **заохочувальні бали**

Президентом Університету – до 50 балів

В.о. ректора – до 40 балів

Проректорами – до 30 балів

Заохочувальні бали можуть нараховуватися як окремому науково-педагогічному працівнику, так і кафедрі, ННІ і вносяться до визначення загального рейтингового показника

5.2. Рейтинговий коефіцієнт кафедри з урахуванням положень пункту 4.7 цього Положення обчислюється, як сума балів усіх прорейтингованих науково-педагогічних працівників поділена на кількість посад кафедри плюс заохочувальні бали та обчислюються за формулою:

***Рейтинговий коефіцієнт кафедри = сума балів усіх прорейтингованих науково-педагогічних працівників/ кількість посад кафедри + заохочувальні бали***

5.3. Рейтинговий коефіцієнт Навчально-наукових інститутів обчислюється, як сума рейтингових коефіцієнтів відповідних кафедр, які входять до складу Навчально-наукового інституту, поділена на кількість кафедр:

***Рейтинговий коефіцієнт ННІ = сума рейтингових коефіцієнтів відповідних кафедр / кількість кафедр***

## **6. Прикінцеві положення**

6.1. Внесення даних до системи рейтингування є складовою контракту НПП.

6.2. Питання порушення академічної доброчесності у процесі рейтингування розглядається Рейтинговою комісією Університету у встановленому порядку.

6.3. Уважати таким, що втратило чинність Положення про рейтингове оцінювання наукової діяльності кафедр та науково-педагогічних працівників Міжнародного європейського університету.