



МІЖНАРОДНИЙ ЄВРОПЕЙСЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ

ЗАТВЕРДЖЕНО

Вчена рада Міжнародного
європейського університету
від «28» вересня 2023 №7

ВВЕДЕНО В ДІЮ

наказом ректора Міжнародного
європейського університету
від «28» вересня 2023 №79-Од

ПОЛОЖЕННЯ ПРО ЗАОХОЧУВАЛЬНІ ВІДЗНАКИ УНІВЕРСИТЕТУ ТА ПРЕМІЮВАННЯ МІЖНАРОДНОГО ЄВРОПЕЙСЬКОГО УНІВЕРСИТЕТУ

Київ – 2023

ЗМІСТ

1.	Загальні положення	4
2.	Заохочувальні відзнаки Університету	4
3.	Премії	9
4.	Інші заохочування працівників	11
5.	Прикінцеві положення	12

Положення про заохочувальні відзнаки університету та преміювання Міжнародного європейського університету	ПОЛОЖЕННЯ Система управління якістю ISO 9001:2015
--	---

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

- 1.1. Дане Положення визначає порядок здійснення заохочень та преміювання (нематеріальне та матеріальне заохочення) працівників університету, інших установ та організацій та студентів Міжнародного європейського університету.
- 1.2. Положення розроблено на підставі Закону України "Про вищу освіту", "Про наукову і науково-технічну діяльність", Статуту Університету, Стратегії розвитку Університету та інших нормативно-правових документів.
- 1.3. Нагородження заохочувальними відзнаками університету та преміювання здійснюються з метою відзначення працівників, студентів університету та інших підприємств, установ, організацій за вагомі заслуги у становленні та розвитку університету, визначні особисті заслуги у сприянні економічному, науково-технічному та соціально-культурному розвитку, плідну благодійну, гуманістичну та громадську діяльність, високу професійну майстерність, а також з нагоди державних свят, пам'ятних та ювілейних дат.
- 1.4. Відзнаками Університету не може бути відзначена особа, до якої протягом менше одного року застосовувалось дисциплінарне стягнення.

2. ЗАОХОЧУВАЛЬНІ ВІДЗНАКИ УНІВЕРСИТЕТУ

2.1. Заохочувальними відзнаками Університету є:

- Подяка;
- Грамота;
- Почесна грамота;
- Диплом;
- Медаль «Співдружності»;
- Орден «Амбасадор МЄУ»;
- Почесне звання «Почесний працівник університету»;
- Медаль «ім. Миколи Михайловича Амосова»;
- Медаль «ім. Богдана-Володимира Дмитровича Гаврилишина»;
- Медаль «ім. Роберта Ріппона Дюка»;
- Грамота «За розбудову студентського самоврядування»;
- Премія «Без Паніки - Я з МЄУ».

2.2. Опис заохочувальних відзнак:

▪ **Подяка, Грамота, Почесна Грамота, Диплом** – це письмовий текст, виготовлений на спеціальному бланку за підписом президента або ректора Університету, скріплений круглою печаткою Університету. Грамота університету є більш значущою відзнакою порівняно з подякою. Диплом є самостійною відзнакою.

Положення про заохочувальні відзнаки університету та преміювання Міжнародного європейського університету	ПОЛОЖЕННЯ Система управління якістю ISO 9001:2015
--	---

- **Медаль «Співдружності»** – це нагрудний знак, виготовлений з елементами символіки Університету до якого видається відповідне посвідчення.

- **Орден «Амбасадор МЄУ»** – це нагрудний знак, виготовлений з елементами символіки Університету до якого видається відповідне посвідчення.

- **Почесне звання «Почесний працівник Університету»** є вищою формою відзначення працівників університету за вагомі заслуги у становленні та розвитку університету. Удостоєним даного звання вручається посвідчення, що засвідчує присвоєння почесного звання, нагрудний знак з елементами символіки Університету та вітальна адреса засвідчена підписом президента. Дана відзнака є самостійною нагородою університету, несе в собі соціальну ознаку і є символом людської пошани, честі та гідності.

- **Медаль «ім. Миколи Михайловича Амосова»** – це нагрудний знак виготовлений з елементами символіки Університету до якого видається відповідне посвідчення.

- **Медаль «ім. Богдана-Володимира Дмитровича Гаврилишина»** – це нагрудний знак виготовлений з елементами символіки Університету до якого видається відповідне посвідчення.

- **Медаль «ім. Роберта Ріппона Дюка»** – це нагрудний знак виготовлений з елементами символіки Університету до якого видається відповідне посвідчення.

- **Грамота «За розбудову студентського самоврядування»** – це письмовий текст, виготовлений на спеціальному бланку за підписом президента або ректора Університету, скріплений круглою печаткою Університету.

- **Премія «Без Паніки - Я з МЄУ»** – це письмовий текст, виготовлений на спеціальному бланку за підписом президента або ректора Університету, скріплений круглою печаткою Університету.

2.3. Порядок представлення до відзначення заохочувальними відзнаками:

- **Оголошення подяки університету** здійснюється на підставі клопотання про нагородження.

Клопотання про нагородження вносяться ректору Університету керівниками структурних підрозділів не пізніше ніж за 15 днів до оголошення такої. До клопотання додаються відомості про особу, яка представляється до оголошення подяки, в тому числі характеристика особи із зазначенням конкретних заслуг, а також інформація про її виробничі, наукові та інші досягнення.

- **Нагородження Грамотою університету** здійснюється на підставі клопотання про нагородження.

Клопотання про нагородження вносяться ректору університету керівниками структурних підрозділів не пізніше ніж за 15 днів до нагородження. До клопотання додаються відомості про особу, яка представляється до нагороди, в тому числі

Положення про заохочувальні відзнаки університету та преміювання Міжнародного європейського університету	ПОЛОЖЕННЯ Система управління якістю ISO 9001:2015
--	---

характеристика особи із зазначенням конкретних заслуг, а також інформація про її виробничі, наукові та інші досягнення.

- **Нагородження Почесною Грамотою університету** здійснюється на підставі клопотання про нагородження за умови, якщо працівника раніше було нагороджено Грамотою університету.

Клопотання про нагородження вносяться ректору університету керівниками структурних підрозділів не пізніше ніж за 15 днів до нагородження. До клопотання додаються відомості про особу, яка представляється до нагороди, в тому числі характеристика особи із зазначенням конкретних заслуг, а також інформація про її виробничі, наукові та інші досягнення.

- **Нагородження Дипломом університету** здійснюється на підставі клопотання про відзначення. Дипломом університету відзначаються науково-педагогічні працівники університету за керівництво студентами-переможцями олімпіад, конкурсів, тощо.

Клопотання про відзначення вносяться ректору університету керівниками навчально-виховних підрозділів не пізніше ніж за 15 днів до нагородження. До клопотання додаються відомості про особу, яка представляється до відзначення, в тому числі характеристика особи із зазначенням конкретних заслуг, а також інформація про її виробничі, наукові та інші досягнення.

- **Медалю «Співдружності»** - нагороджуються особи інших підприємств, установ, організацій за плідну співпрацю, просування іміджу університету як в Україні так і закордоном. Нагородження здійснюється на підставі клопотання керівниками структурних підрозділів про нагородження, яке подається до Вченої ради Університету не пізніше, як за 30 календарних днів до нагородження. Рішення про нагородження затверджується Вченою радою Університету.

- **Орденом «Амбасадор МЄУ»** нагороджуються працівники університету, особи інших підприємств, установ, організацій за плідну співпрацю, лобіювання інтересів університету в органах державної влади як в Україні так і закордоном. Нагородження здійснюється на підставі клопотання керівниками структурних підрозділів про нагородження, яке подається до Вченої ради Університету не пізніше, як за 30 календарних днів до нагородження. Рішення про нагородження затверджується Вченою радою Університету.

- **Почесне звання «Почесний працівник Університету»** присвоюється працівникам Університету, які пропрацювали в Університеті не менше 10 років, за високі трудові досягнення і професійну майстерність, добросовісне виконання службових обов'язків, значний особистий внесок у створенні матеріально-технічної бази, належних умов навчання, видання підручників, науково-методичної

Положення про заохочувальні відзнаки університету та преміювання Міжнародного європейського університету	ПОЛОЖЕННЯ Система управління якістю ISO 9001:2015
--	---

літератури, що відповідає сучасним вимогам і сприяє ефективному опануванню знань, значно впливає на поліпшення підготовки майбутніх фахівців.

На претендентів до присвоєння почесного звання складається подання із зазначенням особистих заслуг особи перед Університетом, яке подається до Вченої ради Університету не пізніше, як за 30 календарних днів до нагородження. Рішення про присвоєння даного почесного звання приймає Вчена рада Університету.

▪ **медаль «ім. Миколи Михайловича Амосова»** — нагороджуються науково-педагогічні працівники медичних спеціальностей університету за значний особистий вклад у становлення та розвиток медичного напрямку в університеті.

Нагородження здійснюється на підставі клопотання керівниками структурних підрозділів про нагородження, яке подається до Вченої ради Університету не пізніше, як за 30 календарних днів до нагородження. Рішення про нагородження затверджується Вченою радою Університету.

▪ **медаль «ім. Богдана-Володимира Дмитровича Гаврилишина»** — нагороджуються науково-педагогічні працівники економічних спеціальностей університету за значний особистий вклад у становлення та розвиток економічного напрямку в університеті.

Нагородження здійснюється на підставі клопотання керівниками структурних підрозділів про нагородження, яке подається до Вченої ради Університету не пізніше, як за 30 календарних днів до нагородження. Рішення про нагородження затверджується Вченою радою Університету.

▪ **медаль «ім. Роберта Ріппона Дюка»** - нагороджуються науково-педагогічні працівники архітектурно-інженерних спеціальностей університету за значний особистий вклад у становлення та розвиток архітектурно-інженерного напрямку в університеті.

Нагородження здійснюється на підставі клопотання керівниками структурних підрозділів про нагородження, яке подається до Вченої ради Університету не пізніше, як за 30 календарних днів до нагородження. Рішення про нагородження затверджується Вченою радою Університету.

▪ **Грамота «За розбудову студентського самоврядування»** - нагороджуються студенти університету, керівники та куратори студентського самоврядування, за значний особистий внесок у становлення та розвиток студентського самоврядування в університеті, плідну співпрацю з освітніми установами та організаціями, сприяння становленню громадянської свідомості молоді.

Нагородження здійснюється на підставі клопотання керівників структурних підрозділів про нагородження, яке подається до Вченої ради Університету не пізніше,

Положення про заохочувальні відзнаки університету та преміювання Міжнародного європейського університету	ПОЛОЖЕННЯ Система управління якістю ISO 9001:2015
--	---

як за 30 календарних днів до нагородження. Рішення про нагородження затверджується Вченою радою Університету.

▪ - Премія «Без Паніки - Я з МЄУ» - нагороджуються працівники університету за номінаціями:

Топ-10 «Люди майбутнього» нагороджуються видатні професіонали, які є творчими в кожному аспекті, доступними 24/7, що завжди вірні діловим та етичним стандартам світового рівня МЄУ. Здійснюється на підставі клопотання керівника структурного підрозділу поданого до Центру зв'язків з громадськістю та молодіжних ініціатив.

«Генератор Ідей» - нагорода призначена для справжніх новаторів, тих, хто вміє розробити цікаві та ефективні комунікації як для існуючих так для нових проектів/технологій. Здійснюється на підставі клопотання керівника структурного підрозділу поданого до Центру зв'язків з громадськістю та молодіжних ініціатив.

«Людина із майбутнього» для тих, хто створює проекти та генерує ідеї у всіх сферах. Здійснюється на підставі клопотання керівника структурного підрозділу поданого до Центру зв'язків з громадськістю та молодіжних ініціатив.

«Керівник року» - відзначаються керівники підрозділів за результатами анонімного голосування працівників МЄУ. При визначенні цієї номінації враховуються наступні показники: виконавська дисципліна, привітність, діловий етикет.

ТОП-20 «СтронгМЄУ року» - відзначаються працівники університету за участь у проведенні масових заходів університету та його популяризацію.

2.4. Порядок вручення, носіння заохочувальних відзнак та їх облік.

Вручення заохочувальних відзнак університету, як правило, приурочується до професійних свят, ювілейних дат тощо.

Особи, які відзначені нагородами Приватного закладу вищої освіти «Міжнародний Європейський університет» можуть бути представлені до нагородження ними повторно не раніше, як через 1 рік.

Нагородження оформлюється наказом президента або ректора університету.

Організація нагородження та ведення обліку нагороджених покладається на відділ кадрів університету.

Нагородження проводиться в урочистій обстановці президентом або ректором університету або іншою уповноваженою особою.

Кадрова служба установи, підприємства, організації, де працює нагороджений, робить відповідний запис у трудовій книжці нагородженого.

У разі смерті особи, якій відзнаку не було вручено за життя, відзнака та документи до неї можуть бути передані сім'ї померлого для зберігання як пам'ять.

Положення про заохочувальні відзнаки університету та преміювання Міжнародного європейського університету	ПОЛОЖЕННЯ Система управління якістю ISO 9001:2015
--	---

Особа може бути позбавлена заохочувальної відзнаки університету у разі втрати довіри керівництва університету через порушення трудової дисципліни, яке призвело до негативних наслідків у діяльності університету.

Медаль носять на лівому боці грудей і за наявності державних нагород України та відомчих відзнак розміщують нижче них.

У разі втрати відзнаки, а також посвідчення до медалі видаються їх дублікати.

Нагрудні знаки присвоєні університетом є обов'язковими для носіння нагородженими на всіх масових заходах університету.

- **Премією «Без Паніки - Я з МЄУ»** - нагородження здійснюється за результатами роботи протягом року на Новорічному корпоративі. Організація премії відбувається Центром зв'язків з громадськістю та молодіжних ініціатив.

У разі наявності коштів, до вище перелічених відзнак може додаватись матеріальне заохочення у вигляді премії в розмірі визначеному керівництвом Університету.

3. ПРЕМІЇ

3.1. Підставою для преміювання працівників є наказ Ректора Міжнародного європейського університету за погодженням з Президентом. Преміювання ректора здійснюється наказом Президента Університету.

Підставою для призначення одноразової премії є подання (службова записка) керівника структурного підрозділу про виконання доручення працівником або колективом працівників за погодженням проректорів, в підпорядкуванні яких перебувають відповідні підрозділи.

Підставою для призначення премії є доручення керівництва працівнику або колективу працівників виконання особливо важливої роботи.

3.2. Премія за виконання особливо важливої роботи не призначається, якщо за виконання зазначеної роботи працівнику встановлено доплату за виконання особливо важливої роботи.

3.3. Проект наказу про одноразове преміювання працівників за виконання особливо важливої роботи формується на підставі подання керівників відповідних підрозділів або робочих органів чи груп.

Проект наказу про преміювання працівників Університету за результатами роботи вноситься на підставі подання керівників структурних підрозділів, погоджених Президентом Університету.

Положення про заохочувальні відзнаки університету та преміювання Міжнародного європейського університету	ПОЛОЖЕННЯ Система управління якістю ISO 9001:2015
--	---

- 3.4. Для визначення розміру премії «За результатами роботи у звітному періоді» враховуються такі показники:
- своєчасне та якісне виконання працівником посадових обов'язків;
 - виконавська дисципліна;
 - ініціативність та творчий підхід до виконання поставлених завдань;
 - робота «на результат»;
 - командність.
- 3.5. Преміювання працівників Університету також може здійснюватися за високі досягнення у праці, за роботу у тимчасових і постійно діючих комісіях, роботу в групах, за роботу куратором, за удосконалення педагогічної компетентності.
- 3.6. При прийнятті рішення про преміювання науково-педагогічних працівників як правило враховуються результати рейтингової оцінки їх діяльності.
- 3.7. У наказі про преміювання вказується сума, яка спрямовується на виплату премії кожному працівнику.
Розмір премії працівникам визначається ректором Університету за погодженням з Президентом.
- 3.8. Ректор Університету має право вимагати детальний звіт про проведену працівником роботу, у зв'язку з якою рекомендується провести преміювання.
- 3.9. Премія виплачується у строки визначенні цим Положенням або іншими внутрішніми документами Університету.
- 3.10. У разі оголошення догани працівнику у період її дії премії не виплачуються.
- 3.11. Працівникам, які звільнилися з роботи в місяці, за який проводиться преміювання, премія не виплачується.
- 3.12. **Види одноразового преміювання.** Преміювання працівників можливе за:
- виконання особливо важливої роботи;
 - за високі досягнення в праці;
 - за проведення ліцензування, акредитації;
 - за удосконалення педагогічної компетенції, у т.ч. за результатами успішного проходження експертизи освітніх програм, оціночного інструментарію, а також за постійне удосконалення методів та форм навчання, яке сприяє підвищенню якості освіти (з урахуванням результатів оцінювання студентами);
 - за досягнення показника цитованості;
 - за виконання обов'язків, пов'язаних з організацією і проведенням наукових, профорієнтаційних, мистецьких, іміджевих заходів, тощо.

Положення про заохочувальні відзнаки університету та преміювання Міжнародного європейського університету	ПОЛОЖЕННЯ Система управління якістю ISO 9001:2015
--	---

- за захист дисертаційних робіт:
- за захист кандидатської дисертації: аспіранту - 100000 грн., науковому керівнику - 50000 грн.
- за захист докторської дисертації: автору — 150000 грн., науковому керівнику - 50000 грн
- у зв'язку із нагородженням державними нагородами, присвоєнням почесного звання - 10000 грн.
- до професійних свят визначених законодавством (можливе за наявності вільних коштів).
- до ювілейних дат.
- за результатами анонімних опитувань студентів (для науково-педагогічних працівників). Премія у грошовому еквіваленті виплачується за 3 перші місяці.
- за публікації у науковому журналі, що індексується у наукометричних базах даних Scopus, у розмірі еквівалентному 300 євро кожному автору.
- за результатами комплексного рейтингування науково-педагогічного складу в кінці кожного навчального року - на вибір: грошова винагорода, розмір якої встановлюється Президентом Університету або тур на відпочинок за кордон (можливість обрати країну з запропонованих).
- за опубліковану монографію - автору (колективу авторів) 10000 грн.
- за отриманий патент (Університет є власником або співвласником) – 10000 грн.

4. ІНШІ ЗАОХОЧЕННЯ ПРАЦІВНИКІВ

- 4.1. За рахунок університету, працівникам надається можливість вивчати англійську мову у Центрі іноземних мов GOVORY при Міжнародному європейському університеті, готуватись до складання міжнародних іспитів на знання англійської мови.
- 4.2. Підвищення кваліфікації здійснюється, як правило, за рахунок університету.

5. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

- 5.1. Премії, крім одноразових, виплачуються працівникам із заробітною платою, наступного місяця за місяцем, за який проводиться преміювання.

<i>Положення про заохочувальні відзнаки університету та преміювання Міжнародного європейського університету</i>	<i>ПОЛОЖЕННЯ Система управління якістю ISO 9001:2015</i>
---	--

5.2. Норми, що не визначені в даному Положенні, регулюються на підставі чинного законодавства України.